

ГР. Б. Б. Б.	01. 07. 2024	ПРОСТ
6826		

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
 ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
 НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ

Извештај о урађеном завршном (мастер) раду

Одлука Наставно-научног већа Факултета медицинских наука о формирању комисије	Број: 01-3607/7-42 Датум: 17.04.2024.
Наслов рада	Унапређење регрутације и селекције запослених у здравственом систему
Кандидат	Милена Радивојевић
Ментор	Марко Славковић, ванредни професор
Чланови комисије	1. Проф. др Дејан Петровић 2. Проф. др Небојша Здравковић 3. Проф. др Марко Славковић

Циљ истраживања, истраживачка питања или хипотезе и методологија истраживања
 (до 2000 карактера)

Висока флукуација запослених, која је присутна у значајном броју здравствених установа, као и све мањи пул кандидата за упражњења радна места, креирају специфичан изазов за здравствене организације. Пракса менаџмента људским ресурсима у домену активности регрутовања и селекције може да допринесе решавању наведеног проблема. Полазећи од наведеног, предмет истраживања у мастер раду је унапређење процеса регрутације и селекције запослених у здравственом систему. Циљ истраживања је анализирати постојеће методе и праксе регрутације и селекције запослених у здравственим организацијама како би се идентификовале ефикасније стратегије и процедуре.

Према предмету и циљу, дефинисана су следећа истраживачка питања:

Истраживачко питање 1: Да ли су постојеће методе регрутовања и селекције одговарајуће?

Истраживачко питање 2: Који су погодни начини за унапређење праксе регрутовања и селекције?

Да би се дали одговори на постављена истраживачка питања, у раду је спроведено истраживање засновано на анкети која је спроведена онлајн путем Google упитника. Наведени приступ омогућио је учесницима да анкету попуњавају анонимно, уз коришћење свих предности које се односе на практичност приступа путем интернета. Сви учесници су били упознати са садржајем упитника, а дата им је могућност да одбију учешће. Подаци су обрађени у програму Excel, који је омогућио анализу података и креирање графичких приказа резултата. На основу генерисаних резултата омогућена је систематична анализа и интерпретација података ради доношења закључака и препорука. У истраживању је учесовало 52 анкетираних, од чега је 35 (67.3%) особа женског пола и 17 (32,7%) особа мушког пола.

Структура урађеног мастер рада

УВОД

1. Управљање људским ресурсима

- 1.1. Карактеристике управљања људским ресурсима
- 1.2. Циљеви управљања људским ресурсима
- 1.3. Модели управљања људским ресурсима

2. Управљање људским ресурсима у здравству

- 2.1. Кадровска стратегија
- 2.2. Разлози за растећи тренд недостака кадрова
 - 2.2.1. Ограничење запошљавања
 - 2.2.2. Проблеми здравственог менаџмента
 - 2.2.3. Флукуација особља и њени ефекти на запослене и организацију
- 2.2. Значај управљања кадровима у здравству
- 2.3. Регрутовање кадрова
 - 2.3.1. Регрутовање из интерних извора
 - 2.3.2. Регрутовање из екстерних извора
- 2.4. Селекција кадрова
 - 2.4.1. Процес селекције кадрова
 - 2.4.2. Методе селекције кадрова
- 2.5. Значај ефикасног регрутовања и селекције за успех здравствених организација
- 2.6. Успостављање система за евалуацију ефикасности регрутације и селекције

3. Емпиријско истраживање унапређења регрутације и селекције запослених у здравственом систему

- 3.1. Методологија
- 3.2. Резултати истраживања
- 3.3. Дискусија резултата
- 3.4. Ограничење и правци будућих истраживања

ЗАКЉУЧАК

ЛИТЕРАТУРА

ПРИЛОГ

Анкета

*Остварени резултати истраживања
(највише 1500 карактера)*

Унапређење процеса регрутације и селекције запослених у здравственом систему представља значајан изазов чија решавање захтева мултидисциплинаран приступ и укључивање различитих страна. Евидентно је да постојећи методи регрутовања и селекције запослених нису у потпуности одговарајући, што је потврђено резултатима анкете о задовољству тренутним приступом.

У истраживању је постављено истраживачко питање (ИП1): Да ли су постојеће методе регрутовања и селекције одговарајуће? Резултати анкете о задовољству тренутним методама регрутовања и селекције запослених показују да значајан број испитаника није задовољан тренутним приступом. Ово показује да постоје потенцијални проблеми или неефикасности у процесу регрутовања који би требало решити увођењем нових адекватних метода.

На основу другог истраживачког питања које истражује погодне начине за унапређење праксе регрутовања и селекције, идентификовано је да постоји потреба за дубљим разумевањем недостатака у тренутним методама и проналажењем могућих побољшања. На основу резултата анкете, уочено је да постоји незадовољство тренутним методама регрутовања и селекције међу анкетираним особама. Већина испитаника није задовољна транспарентношћу и објективношћу ових процеса. Такође, резултати си дали увид у то да се анкетирани слажу да су потребне промене како би се унапредили ови процеси.

Закључак и предлог комисије

На основу свега наведеног, Комисија за оцену и одбрану мастер рада кандидата Милене Радивојевић под насловом „Унапређење регрутације и селекције запослених у здравственом систему“, сматра да рад испуњава све услове за јавну одбрану и својим потписима то потврђује.

Комисија предлаже Наставно-научном већу Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу да завршни (мастер) рад под насловом „Унапређење регрутације и селекције запослених у здравственом систему“ кандидата Милене Радивојевић буде позитивно оцењен и одобрен за јавну одбрану.

<i>Чланови комисије</i>	
Потпис ментора и првог члана комисије	
Потпис другог члана комисије	
Потпис трећег члана комисије	
Место	Крагујевац
Датум	26.08.2024.

Пријемни број	01.07.2024	Број предмета	
Серијални број		Број изјаве	
05	6826/1		

Изјава кандидата

Под пуном моралном, материјалном и кривичном одговорношћу изјављујем да су подаци изнети у Образложењу теме мастер рада под насловом

Унапређење регрутације и селекције запослених у здравственом систему

моје ауторско дело, да сам без ограничења носилац ауторских права над њима (у складу са Законом о ауторском и сродним правима „Сл. гласник РС“, бр.104/2009, 99/2011, 119/2012, 29/2016-одлука УС) и да њиховим коришћењем не вређам права трећих лица.

У Крагујевцу,

01.07.2024.године

Кандидат

Милена Радивојевић

Број:	01.07.2024	Датум:
Осврћ:		
05	6826/2	

Факултет медицинских наука у Крагујевцу

Прегледавши завршни мастер рад кандидата **Милене Радивојевић** под називом *Унапређење регрутације и селекције запослених у здравственом систему*

Сматрам да исти може да уђе у даљу процедуру.

У Крагујевцу,

01.07.2024. године

Ментор

проф.др Марко Славковић